



È indetta una selezione pubblica finalizzata all'assunzione, con contratto di lavoro a tempo determinato, di 1 (una) unità di personale da inquadrare al II livello nell'organico della società per lo svolgimento delle attività relative all'ideazione, organizzazione, commercializzazione di Fiere nazionali ed internazionali.

Aries Scarl, per conto dei suoi soci, seleziona una **figura commerciale con esperienza da adibire alla commercializzazione e al marketing all'interno dell'organizzazione di Fiere ed Eventi complessi.**

**LA SELEZIONE È INTERAMENTE RISERVATA AI LAVORATORI DISABILI AI SENSI DELLA LEGGE N. 68/1999, REGOLARMENTE ISCRITTI NELL'APPOSITO ELENCO DEL COLLOCAMENTO MIRATO.**

### **INQUADRAMENTO CONTRATTUALE**

Inquadramento: II (secondo) livello CCNL Commercio, Terziario e Servizi per uno stipendio annuo lordo tabellare per 14 mensilità.

Sede di lavoro: Trieste

Durata: tempo determinato per 1 anno con possibilità di proroghe.

La società si riserva la facoltà di operare la conversione del contratto a tempo determinato in tempo indeterminato.

Orario di lavoro: Full –Time

### **REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE**

Possono presentare domanda di partecipazione alla selezione coloro che siano in possesso dei seguenti requisiti:

- appartenenti alla categoria dei lavoratori disabili ai sensi della Legge n. 68/1999 e regolarmente iscritti nell'elenco del collocamento mirato;
- cittadinanza italiana , salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione europea ovvero di cittadini di paesi terzi, secondo quanto previsto dall'art. 38, commi 1 e 3bis del D.Lgs. n. 165;
- aver compiuto l'età di 18 anni
- l'iscrizione nelle liste elettorali;
- il non essere stati dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- Non possono partecipare all'avviso pubblico coloro che siano esclusi dall'elettorato attivo politico e coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.

Per i cittadini di uno dei Paesi dell'Unione Europea:

- il godimento dei diritti civili e politici in Italia e nello Stato di appartenenza o di provenienza;
- la conoscenza della lingua italiana, adeguata alla posizione funzionale da conferire;

### **REQUISITI CULTURALI**

Titolo di studio: diploma di scuola superiore

Lingue conosciute: inglese scritto e parlato – equivalente al livello B2

## **REQUISITI PROFESSIONALI**

- Esperienza almeno triennale nella commercializzazione di un prodotto/servizio o di commesse complesse in Italia e/o all'estero ad esclusione di esperienze presso attività di vendita al dettaglio;
- Esperienze operative di marketing in Italia e all'estero;
- Aver stipulato accordi di collaborazione anche con media e gruppi portatori di interesse;

I requisiti prescritti devono essere posseduti, a pena di esclusione, alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione.

La mancanza o la perdita dei requisiti, accertata d'ufficio, comporterà l'esclusione dalla selezione o l'annullamento dell'assunzione già avvenuta, senza diritto a rimborsi o indennizzi di qualsiasi specie.

## **TITOLI VALUTABILI**

- Numero di anni aggiuntivi rispetto al triennio previsto nel primo punto dei "Requisiti Professionali" nella commercializzazione di un prodotto/servizio o di commesse complesse in Italia e/o all'estero ad esclusione di esperienze presso attività di vendita al dettaglio;
- Numero di prodotti o servizi commercializzati in Italia e/o all'estero non sono ammissibili quelli a seguito di propria esperienza presso punti vendita al dettaglio;
- Numero di commesse complesse commercializzate in Italia e/o all'estero
- Numero di stipulazioni di accordi con gruppi portatori di interesse;
- Numero di stipulazioni di collaborazione (accordi di scambio di merce) con i media (tutte le tipologie);
- Aggiornamento di siti internet tramite CMS per WordPress o con linguaggio HTML;
- Conoscenza lingua tedesca scritta e parlata.

## **ITER**

Valutazione CV, titoli e colloquio

## **DOMANDA DI PARTECIPAZIONE**

La domanda di partecipazione, redatta in carta libera e regolarmente sottoscritta, dovrà essere presentata, entro 15 giorni dalla pubblicazione sul sito, in busta chiusa indicando, pena l'esclusione **"Domanda di partecipazione alla selezione per una figura commerciale con esperienza da adibire alla commercializzazione e al marketing all'interno dell'organizzazione di Fiere ed Eventi complessi"** e dovrà altresì essere indicato il mittente.

Alla domanda dovranno essere allegati:

- autocertificazione di iscrizione al collocamento mirato di Trieste o di altra provincia;
- dettagliato curriculum professionale in formato europeo datato e sottoscritto, dal quale risultino gli enti e gli uffici presso i quali il candidato ha prestato servizio e le mansioni svolte, con adeguata evidenza delle conoscenze e delle esperienze richieste, allegando documentazione che comprovi i titoli richiesti .
- fotocopia integrale fronte/retro di un documento di identità in corso di validità;

La domanda di partecipazione alla selezione potrà essere:

- presentata a mano presso la segreteria di Aries Scarl, CCIAA Venezia Giulia, in Piazza della Borsa n. 14 – Trieste, da lunedì a venerdì dalle 08:30 alle 12:30;
- spedita a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento a Aries Scarl, Piazza della Borsa 14 - 34121 Trieste;

- inviata all'indirizzo di posta elettronica certificata [aries@pec.vg.camcom.it](mailto:aries@pec.vg.camcom.it)

Agli effetti dell'osservanza del termine stabilito per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione farà fede:

- il timbro a data rilasciato dalla segreteria di Aries Scarl, per la domanda consegnata a mano;
- il timbro a data dell'ufficio postale accettante, per la domanda spedita a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento;
- la ricevuta di accettazione del sistema di posta elettronica certificata, per la domanda inviata tramite PEC.

Non sarà presa in considerazione la domanda di partecipazione nei seguenti casi:

- domanda pervenuta a Aries Scarl. con modalità di presentazione diversa da quelle previste nel presente bando;
- domanda pervenuta a mezzo posta oltre il quinto giorno successivo alla data di scadenza del termine stabilito, seppure spedita entro il termine;
- domanda non compilata conformemente allo schema allegato al presente bando (Allegato A) e/o non sottoscritta;
- domanda priva di fotocopia di un documento di identità

Aries Scarl non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

#### **CRITERI VALUTAZIONE COMPARATIVA**

La selezione dei candidati in possesso dei requisiti di ammissione di cui al precedente punto verrà effettuata da un'apposita Commissione valutatrice sulla base dei titoli posseduti e sulla verifica delle competenze tecniche. I criteri di valutazione dovranno accertare la concreta esperienza professionale maturata dai candidati nel rispettivo campo professionale previsto, anche in relazione alle competenze e conoscenze acquisite.

La valutazione viene effettuata attribuendo un punteggio massimo totale di 150 punti, di cui 120 punti da attribuire sulla base dei titoli posseduti, dell'esperienza professionale maturata, 30 punti sulla base del colloquio per la verifica delle competenze tecniche e motivazionali.

La Commissione preposta alle selezioni sarà composta come da Regolamento per il reclutamento del personale di Aries Scarl.

#### **VALUTAZIONE DEI TITOLI**

I candidati, sulla base della graduatoria risultante dai punteggi ottenuti nella valutazione dei titoli, verranno convocati alle fasi di colloquio per la valutazione delle competenze tecniche.

Saranno ammessi alla fase successive di valutazione soltanto i candidati che abbiano comunque ottenuto almeno 60 punti su 120 nella precedente fase di valutazione dei titoli.

Gli esiti della fase di valutazione dei titoli verranno ufficializzati sull'area pubblica del sito web di Aries Scarl. La pubblicazione assolve, a tutti gli effetti di legge, ad ogni obbligo di comunicazione della Società nei confronti degli interessati ai quali fa carico l'onere di acquisire tutte le informazioni inerenti la procedura di selezione.

Numero di anni aggiuntivi rispetto al triennio previsto nel primo punto dei “Requisiti Professionali” nella commercializzazione di un prodotto/servizio o di commesse complesse in Italia e/o all'estero ad esclusione di esperienze presso attività di vendita al dettaglio	2 punti per ogni anno aggiuntivo fino al raggiungimento di 7 anni
--	---

Numero di prodotti o servizi commercializzati in Italia e/o all'estero, non sono ammissibili quelli a seguito di propria esperienza presso punti vendita al dettaglio;	Da 1 a 5.....2 punti da 6 a 15.....10 punti da 16 a 25.....20 punti oltre 25.....32 punti
--	--

Numero di commesse complesse commercializzate in Italia e/o all'estero	da 1 a 2.....2 punti da 3 a 5.....10 punti da 6 a 20.....15 punti oltre 20.....26 punti
--	--

Numero di stipulazioni di accordi con gruppi portatori di interesse	da 1 a 3.....6 punti da 4 a 15.....10 punti oltre .....14 punti
---	---

Numero di stipulazioni di accordi di collaborazione (accordi di scambio di merce) con i media (tutte le tipologie)	Da 1 a 10.....3 punti da 11 a 30.....6 punti oltre.....12 punti
--	---

Aggiornamento di siti internet tramite CMS per WordPress, o con linguaggio HTML;	Con Linguaggio HTML .....2 punti Con Piattaforma WordPress.....10 punti
--	--

Conoscenza lingua tedesca scritta e parlata	<b>Orale</b>	<b>Scritto</b>
	<input type="checkbox"/> A1.....1 punto <input type="checkbox"/> A2.....2 punti <input type="checkbox"/> B1.....3 punti <input type="checkbox"/> B2.....4 punti <input type="checkbox"/> C1.....5 punti <input type="checkbox"/> C2.....6 punti	<input type="checkbox"/> A1.....1 punto <input type="checkbox"/> A2.....2 punti <input type="checkbox"/> B1.....3 punti <input type="checkbox"/> B2.....4 punti <input type="checkbox"/> C1.....5 punti <input type="checkbox"/> C2.....6 punti

## MODALITA' DI ASSUNZIONE

Il candidato selezionato sarà convocato a presentarsi presso la sede di Aries Scarl per l'accettazione formale dell'incarico e la stipula del contratto. In tale sede sarà comunicata alla persona selezionata la data di assunzione. La mancata presentazione, salvo legittimo impedimento e/o causa di forza maggiore, nella data di assunzione fissata ovvero il rifiuto delle condizioni di assunzione costituiranno rinuncia all'assunzione stessa da parte del candidato e la Società potrà procedere alla scelta di altro candidato secondo la graduatoria pubblicata. Il dipendente assunto in servizio è soggetto a un periodo di prova della durata di 2(due) mesi. Decorso il periodo di prova senza che il rapporto sia stato risolto da una delle due parti, esso si intende confermato con decorrenza dal giorno dell'assunzione.

Aries Scarl non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure la mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda.

## **TITOLI PER LA PREFERENZA NELLA NOMINA**

- A parità di merito sono preferiti:

- 1) gli insigniti di medaglia al valor militare;
- 2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- 3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- 4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 5) gli orfani di guerra;
- 6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 8) i feriti in combattimento;
- 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- 10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- 11) i figli dei mutilati e invalidi per fatto di guerra;
- 12) i figli dei mutilati e invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 13) i genitori vedovi non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
- 14) i genitori vedovi non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- 15) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- 17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'Amministrazione che ha indetto il concorso;
- 18) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- 19) i militari volontari nelle Forze Armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;

- A parità di merito e titoli la preferenza è determinata:

- 1) dal numero di figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- 2) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;

## **INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI DEI CANDIDATI**

- 1) Ai sensi del Regolamento Europeo 679/16, si informano i candidati che i dati personali sono raccolti e conservati presso la predetta sede, e sono trattati anche in forma automatizzata ai soli fini dell'espletamento della selezione e, successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di impiego, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo, con logiche pienamente rispondenti alle predette finalità;
- 2) per il trattamento, da parte dell'Autorità, dei dati conferiti non è richiesto il consenso degli interessati;
- 3) i dati idonei a rivelare lo stato di salute dei candidati sono trattati per l'adempimento degli obblighi previsti dalle leggi n. 104/1992 e n. 68/1999, nonché per l'accertamento del requisito dell'idoneità fisica all'impiego, previsto dall'art. 2 del d.P.R. 9 maggio 1994, n. 487;
- 4) ciascun candidato gode dei diritti riconosciuti dal Regolamento Eu 679/16 tra i quali il diritto di accedere ai dati che lo riguardano; di far aggiornare, rettificare, integrare i dati erronei o incompleti; di far cancellare i dati trattati in violazione di legge; di opporsi, per motivi legittimi, al trattamento dei dati che lo riguardano.

Spett. le  
ARIES s.c.a.r.l.  
Piazza della Borsa 14  
34121 Trieste

**DOMANDA PER AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

di una figura commerciale a tempo determinato per 1 (un) anno da inquadrare al II livello nell'organico della società da adibire alla commercializzazione e al marketing all'interno dell'organizzazione di Fiere ed Eventi complessi.

**RISERVATA AI LAVORATORI DISABILI AI SENSI DELLA LEGGE N. 68/1999, REGOLARMENTE ISCRITTI NELL'APPOSITO ELENCO DEL COLLOCAMENTO MIRATO.**

IL/ LA SOTTOSCRITTO/A

COGNOME <i>(le donne coniugate devono indicare il cognome da nubile)</i>			NOME	SESSO	
				M <input type="checkbox"/>	F <input type="checkbox"/>
CODICE FISCALE			LUOGO DI NASCITA	DATA DI NASCITA	
RESIDENZA					
Comune		Prov.	CAP	Indirizzo	n. telefono
EVENTUALE DOMICILIO O RECAPITO <i>(al quale trasmettere le comunicazioni relative alla selezione)</i>					
Comune		Prov.	CAP	Indirizzo	n. telefono
<b>indirizzo di posta elettronica</b> <i>(in caso di indicazione di un indirizzo di posta elettronica certificata, tutte le comunicazioni verranno inviate all'indirizzo dichiarato)</i>					

**CHIEDE**

di essere ammesso/a a partecipare alla selezione pubblica, bandita da codesta società, per l'assunzione di un dipendente a tempo pieno e determinato per 1 (un) anno.

A tal fine, consapevole delle responsabilità penali, come prevede l'art. 76 del DPR n. 445/2000, in caso di dichiarazione mendace, nonché del fatto, visti gli artt. 71 e 75 del citato DPR, che l'accertamento della non veridicità del contenuto della dichiarazione comporta la decadenza dai benefici conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione stessa,

**DICHIARA**

Di essere in possesso dei seguenti requisiti indispensabili:

- iscrizione alla categoria dei lavoratori disabili ai sensi della Legge n. 68/1999 e regolarmente iscritti nell'elenco del collocamento mirato;

- di essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea (*in quest'ultimo caso specificare quale*): \_\_\_\_\_

(i successivi 2 punti riguardano i concorrenti non aventi cittadinanza italiana)

- di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o provenienza;
- di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di \_\_\_\_\_: \_\_\_\_\_<sup>1</sup>
- non essere iscritto o di essere stato cancellato dalle liste elettorali, per i seguenti motivi \_\_\_\_\_
- di non aver riportato condanne penali, di provvedimenti di interdizione o di misure che escludono, secondo le leggi vigenti, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica amministrazione;
- non avere procedimenti penali pendenti;
- avere i seguenti procedimenti penali pendenti (*specificare la natura del procedimento penale pendente*) \_\_\_\_\_
- di essere idoneo al servizio continuativo e incondizionato nell'impiego;
- di essere in possesso del seguente titolo di studio: \_\_\_\_\_  
conseguito in data o anno scolastico \_\_\_\_\_ presso \_\_\_\_\_  
città \_\_\_\_\_ con la seguente votazione \_\_\_\_\_ su \_\_\_\_\_<sup>2</sup>
- (*in caso di titoli di studio conseguiti all'estero*) che il titolo sopra dichiarato è equivalente al seguente titolo di studio \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ così come di attestato da \_\_\_\_\_<sup>3</sup>
- non aver mai prestato servizio come dipendente presso Pubbliche Amministrazioni;
- di aver prestato servizio come dipendente presso la/le seguente/i Pubbliche Amministrazioni \_\_\_\_\_
- non essere stato dispensato ovvero di non essere decaduto e destituito dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni;
- essere stato dispensato, ovvero di essere decaduto o destituito dall'impiego, per i seguenti motivi: \_\_\_\_\_
- di avere necessità, in quanto portatore di handicap di cui alla certificazione allegata, del seguente ausilio o tempo aggiuntivo per l'espletamento delle prove \_\_\_\_\_<sup>4</sup>

### **Titoli valutabili:**

- esperienza almeno triennale nella commercializzazione di un prodotto/servizio o di commesse complesse in Italia e/o all'estero ad esclusione di esperienze presso attività di vendita al dettaglio (*specificare quali*) \_\_\_\_\_
- anni aggiuntivi rispetto al triennio previsto nel primo punto dei "Requisiti Professionali" nella commercializzazione di un prodotto/servizio o di commesse complesse in Italia e/o all'estero ad esclusione di esperienze presso attività di vendita al dettaglio (*indicare quanti e quali*) \_\_\_\_\_
- Numero di prodotti o servizi commercializzati in Italia e/o all'estero non sono ammissibili quelli a seguito di propria esperienza presso attività di vendita al dettaglio (*specificare quali e quanti*) \_\_\_\_\_
- Numero di commesse complesse commercializzate in Italia e/o all'estero (*specificare quali e quante*) \_\_\_\_\_

- aver stipulato accordi di collaborazione (accordi di scambio merce) con media (tutte le tipologie): (indicare il numero degli accordi, le testate e i termini degli accordi) \_\_\_\_\_
- aver stipulato accordi di collaborazione con gruppi portatori di interesse ( indicare il numero degli accordi, i soggetti e i termini degli accordi) \_\_\_\_\_
- capacità di aggiornare siti internet tramite CMS per WordPress, oppure con linguaggio HTML, (specificare il linguaggio conosciuto e i siti aggiornati) \_\_\_\_\_
- conoscenza lingua tedesca scritta e parlata (specificare il livello conosciuto equivalente al livello europeo) \_\_\_\_\_
- di avere preso visione e accettare in modo pieno e incondizionato le disposizioni del bando di selezione;
- di avere preso visione dell'informativa sul trattamento dei dati personali <sup>5</sup>

data \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_

#### **Nota bene**

Alla domanda dovrà essere allegata:

- a) autocertificazione di iscrizione al collocamento mirato di Trieste o di altra provincia,
- b) copia fotostatica leggibile fronte/retro non autenticata di un documento di identità del sottoscrittore in corso di validità, regolarmente firmata dal candidato.
- c) dettagliato curriculum professionale in formato europeo datato e sottoscritto, dal quale risultino gli enti e gli uffici presso i quali il candidato ha prestato servizio e le mansioni svolte, con adeguata evidenza delle conoscenze e delle esperienze richieste, allegando documentazione che comprovi i titoli richiesti .

- 
1. Nelle liste elettorali sono iscritti tutti i cittadini italiani residenti nel Comune o iscritti nel registro degli italiani residenti all'estero (A.I.R.E.), maggiorenni, che non hanno impedimenti all'esercizio del diritto di voto.
  2. I candidati che hanno conseguito il titolo di studio all'estero dovranno allegare il titolo stesso tradotto e autenticato dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare italiana, indicando gli estremi del riconoscimento dell'equipollenza del proprio titolo con quello italiano richiesto ai fini dell'ammissione.
  3. Indicare l'autorità che ha rilasciato il provvedimento di riconoscimento dell'equipollenza
  4. Tale richiesta va esplicitamente effettuata dai candidati che necessitano di un ausilio ex lege 104/92, come previsto
  5. Titolare del trattamento è Aries s.c.a.r.l..